

## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

SANTA TERESA LIGHTING AND RENEWABLE ENERGY SRL (di seguito STL) ritiene che le aspettative delle parti interessate in merito alla qualità dei servizi e processi offerti, alla sicurezza dei lavoratori, al rispetto dell'ambiente, siano un aspetto importante della propria politica aziendale.

A tal fine l'azienda si prefissa come obiettivo primario quello di implementare e mantenere efficiente un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, UNI CEI 11352, ISO 50001 ed SA 8000 capace di assicurare in modo continuativo la conformità dei servizi ai requisiti richiesti dai clienti, alle legislazioni applicabili e alle Normative di riferimento, adottando una Politica Integrata per esprimere il proprio impegno verso il miglioramento continuo.

In quest'ottica di correttezza e nel rispetto degli obiettivi strategici aziendali, STL si impegna a migliorare costantemente e progressivamente il quadro delle proprie prestazioni attraverso l'implementazione di un sistema di gestione integrato secondo i principi e i requisiti delle norme cui ha volontariamente aderito - "Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza":

- favorendo un ruolo proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo;
- assegnando come responsabilità primaria, a tutte le funzioni previste in organigramma, l'applicazione del sistema di gestione aziendale;
- rispettando scrupolosamente le leggi ed i regolamenti applicabili, gli impegni liberamente assunti ed i requisiti espliciti o impliciti correlati a tutti gli ambiti del sistema di gestione;
- valutando preventivamente e costantemente gli aspetti di qualità-ambiente-salute e sicurezza nel processo decisionale di scelta di nuove tecnologie, di modifica dei processi, di realizzazione di progetti;
- assicurando che il personale di tutti i livelli sia sensibilizzato, formato/informato sui requisiti del sistema di gestione aziendale e sugli obiettivi in materia di Qualità – Salute e Sicurezza – Ambiente e reso consapevole dell'apporto che ognuno può dare al conseguimento dei risultati attesi;
- informando le parti interessate della gestione appropriata e responsabile dei servizi dell'azienda, comunicando in modo trasparente gli impatti degli stessi, con particolare riferimento alle fasi di uso/manutenzione, riutilizzo e riciclo a fine vita;
- selezionando opportunamente fornitori e appaltatori, che siano in grado di garantire comportamenti corretti ed in linea con prassi e procedure del sistema di gestione aziendale;
- assumendo un atteggiamento proattivo, aperto e costruttivo nei confronti di tutte le parti interessate, collaborando alla creazione di un circolo virtuoso nel contesto in cui opera;
- monitorando e valutando costantemente l'applicazione della politica aziendale, il conseguimento degli obiettivi, l'efficienza e l'efficacia del sistema di gestione stesso, al fine di perseguire il suo costante miglioramento.

Codice doc.	Emissione Originaria	Emissione Corrente	Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data Approvazione
POL	03/2018	12/2021	03	RSGI	AD	04/2019

## ISO 9001 - QUALITA'

STL ha aderito volontariamente allo schema di certificazione ISO 9001. Tale Standard prevede la stesura di un'analisi del contesto, un'individuazione delle parti interessate e dei rischi con lo scopo di garantire un continuo monitoraggio delle prestazioni ed un aggiornamento costante delle proprie procedure ed istruzioni operative.

Fra gli obiettivi principali dell'Azienda vi sono:

- lo svolgimento dei servizi in conformità a quanto richiesto dai Clienti ed alle normative vigenti;
- l'esecuzione delle attività secondo le tempistiche previste e concordate;
- la continua formazione ed informazione del personale;
- l'utilizzo di prodotti, attrezzature ed apparecchiature di eccellenza;
- l'esclusivo utilizzo di fornitori qualificati secondo determinati standard qualitativi ed in conformità alle normative cogenti.

## ISO 14001 - AMBIENTE

STL pone particolare attenzione alle tematiche ambientali. Attraverso l'analisi ambientale iniziale, delle parti interessate e l'analisi dei rischi derivanti dallo svolgimento della propria attività, viene garantito un continuo monitoraggio delle proprie prestazioni al fine di produrre il minor impatto ambientale possibile. Gli aspetti ambientali significativi sono il consumo di energia, la gestione dei rifiuti e la valutazione degli incidenti ambientali.

## ISO 45001 — SALUTE E SICUREZZA

L'attenzione per la salute e la sicurezza dei propri collaboratori è uno dei pilastri fondamentali su cui poggia l'attività di STL.

In conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 è istituito un Servizio di Prevenzione e Protezione con il compito di monitorare l'andamento delle attività sotto il profilo della sicurezza, di assicurare che vengano adottate tutte le misure di prevenzione e protezione ed i relativi sistemi di controllo nei limiti dei compiti attribuiti, di assicurare un'adeguata informazione e formazione al fine di aumentare la consapevolezza di tutti gli operatori sui rischi legati alla salute e sicurezza. Lo scopo principale perseguito è quello di diminuire il numero degli incidenti con o senza infortunio, gli indici di gravità e frequenza degli incidenti.

## UNI EN 11352 - GESTIONE DELL'ENERGIA

Il core business di STL risiede nella gestione di contratti di servizio energia.

L'Azienda ha aderito volontariamente allo Standard UNI EN 11352 per garantire:

- l'impegno al rispetto di tutti gli obiettivi legislativi applicabili ed altri regolamenti sottoscritti;
- la promozione di iniziative volte a sostenere la riduzione dei consumi energetici;
- l'adozione di metodiche di conduzione degli impianti volta ad un uso ottimale di energia;
- l'attuazione di un piano di riqualificazione energetica, attraverso la sostituzione di componenti obsolete con sistemi di ultima tecnologia presso gli impianti gestiti; e l'utilizzo di attrezzature e mezzi a minor consumo energetico; e il monitoraggio mensile dei consumi e la condivisione dei dati con i responsabili di commessa per l'attuazione di azioni correttive laddove necessarie; e la diffusione, a tutti i livelli aziendali, di una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso formazione ed informazione continue.

Codice doc.	Emissione Originaria	Emissione Corrente	Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data Approvazione
POL	03/2018	12/2021	03	RSGI	AD	04/2019

## SA 8000 - RESPONSABILITA' SOCIALE

Al fine di gestire efficacemente le problematiche d'impatto sociale ed etico, STL si è assunta l'impegno di rispettare i seguenti punti fondamentali:

- conformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali STL aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- non ricorrere né sostenere il lavoro infantile o minorile né direttamente né da parte di alcun fornitore;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
- assicurare che tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori siano identificati e conseguentemente siano messe in atto misure di mitigazione degli stessi;
- assicurare a tutti i lavoratori la libertà di associazione, di adesione ad organizzazioni sindacali;
- non attuare pratiche discriminatorie in fase di selezione, assunzione, gestione e pensionamento del personale e di non permettere pratiche coercitive, offensive e minacciose da parte di personale apicale o subordinato nei confronti di alcun collega;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto e non permettere trattamenti duri, inumani, o lesivi della dignità del lavoratore;
- adottare un orario di lavoro, una gestione delle ferie e dei permessi e degli straordinari in conformità alle normative vigenti;
- garantire una retribuzione conforme alle normative vigenti e sufficiente a permettere una vita dignitosa a tutti i lavoratori;
- monitorare, attraverso il Social Performance Team (SPT), che i requisiti previsti dalla norma SA 8000 siano rispettati e che venga perseguito il continuo miglioramento del sistema.

L'Alta Direzione si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica sopra esposta, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, attraverso comunicati e opuscoli informativi. La stessa è resa inoltre disponibile sulla bacheca aziendale a disposizione anche delle parti interessate.

Gragnano Trebbiense (PC), lì 06 dicembre 2021

Amministratore Delegato  
**Ing. Cosimo Birtolo**

Codice doc.	Emissione Originaria	Emissione Corrente	Rev. N.	Verificato da	Approvato da	Data Approvazione
POL	03/2018	12/2021	03	RSGI	AD	04/2019