

POLITICA AZIENDALE D&I

Tale documento ha lo scopo di formalizzare l'impegno assunto dalla nostra azienda, in materia di diversità ed inclusione, contribuendo alla sensibilizzazione di tutto il personale riguardo a questo tema.

Nata nel 2018, Santa Teresa Lighting and Renewable Energy (Santa Teresa LRE) si pone l'obiettivo di collocarsi tra i principali operatori nella gestione dell'elettricità, dell'efficientamento energetico e della sostenibilità ambientale.

Siamo fermamente determinati nella creazione di un contesto aziendale che sia equo ed eterogeneo e valorizzi le diversità, al fine di incrementare il benessere dei dipendenti e contribuire all'affermazione del nostro business.

Per questo, riteniamo fondamentale che l'impegno espresso nel lavoro sia sempre valutato con oggettività, prescindendo da fattori quali il genere, la nazionalità o la religione.

Ci impegniamo a promuovere le condizioni necessarie affinché tutti possano far emergere il proprio valore, in un ambiente di lavoro rispettoso ed inclusivo, che tenga conto delle caratteristiche uniche del singolo individuo.

La presente politica è rivolta a tutti i nostri dipendenti, collaboratori e parti interessate in genere.

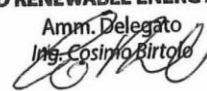
Gagnano Trebbiense, 25/01/2023

L'Amministratore Delegato

Ing. Cosimo Birtolo

**SANTA TERESA LIGHTING
AND RENEWABLE ENERGY S.R.L.**

Amm. Delegato
Ing. Cosimo Birtolo



1. Il nostro impegno

Santa Teresa LRE riconosce il valore che la diversità crea all'interno del suo contesto organizzativo e per questo si impegna ad assicurare che l'ambiente lavorativo sia rispettoso delle differenze esistenti tra le persone, in linea con quanto previsto dalla ISO 30415. L'obiettivo dell'azienda è quello di riconoscere e valorizzare le specificità di tutte le sue risorse, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'orientamento sessuale, dall'origine etnica, dalla nazionalità, dalla religione e dalle condizioni di salute.

In particolare, Santa Teresa LRE vuole diffondere una cultura aziendale basata sul rispetto e sull'accettazione, in cui ogni persona sia considerata come risorsa fondamentale, grazie al contributo personale apportato sul posto di lavoro. Il rispetto della diversità è fondamentale per poter vivere in un ambiente di lavoro sano dove non si creino situazioni discriminatorie.

Tale politica ha lo scopo di prevenire ogni tipo di episodio di discriminazione lungo l'intero ciclo di vita e di gestione delle risorse umane, dalla pianificazione della forza lavoro alla cessazione del rapporto di lavoro. Questo obiettivo si traduce in un approccio strategico sia alla gestione che allo sviluppo delle persone.

L'azienda, in particolare, si impegna a:

- ✓ Creare un ambiente di lavoro inclusivo e privo di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- ✓ Promuovere una cultura dell'inclusione, che permetta ad ogni individuo di esprimere e sviluppare liberamente le proprie inclinazioni;
- ✓ Adottare una politica di selezione del personale incentrata sulla meritocrazia e che rispetti le pari opportunità;
- ✓ Formare e promuovere le sue risorse, accrescendo il loro potenziale di sviluppo e diffondendo le best-practices all'interno di tutta l'azienda;
- ✓ Garantire che ogni individuo tratti i suoi colleghi con dignità e rispetto.

2. I principi di D&I

Sulla base di quanto definito dalla ISO 30415, Santa Teresa LRE integra nella propria condotta alcuni principi determinanti:

- **Riconoscimento della diversità:** Valuta tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezza le diversità e riconosce che talune caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla normativa vigente;
- **Governo efficace:** Promuove l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di strumenti di governance inclusivi;

- **Agire responsabile:** Opera in modo etico e socialmente responsabile e promuove un lavoro dignitoso per tutti, anche in linea con quanto disposto dallo Standard SA8000;
- **Lavoro inclusivo:** Favorisce un contesto lavorativo accessibile e rispettoso che promuova l'inclusione e il senso di appartenenza;
- **Comunicazione accessibile:** Riconosce e risponde alle esigenze di persone che accedono, comprendono e si relazionano con le comunicazioni in modi differenti;
- **Promozione della D&I:** Promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

3. Le principali attività di D&I

Santa Teresa LRE promuove una serie di attività con il fine di attuare i principi precedentemente menzionati. Le azioni principali in tema di diversità e inclusione perseguite dall'azienda si dispiegano su sei assi principali, così come suggerito dalla linea guida ISO 30415, dalla definizione del quadro D&I sino alla relazione con gli stakeholder esterni.

La gestione di eventuali reclami o segnalazioni in materia, avviene tramite strumenti identificati nell'ambito del sistema di gestione integrato, in particolare secondo le prassi definite con riferimento alla SA8000:2014.

4. Diffusione e aggiornamento

La Politica D&I di Santa Teresa LRE è diffusa all'interno dell'organizzazione, attraverso comunicazioni aziendali puntuali diffuse a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, tramite comunicazioni specifiche e attraverso il sito aziendale.

L'eventuale aggiornamento viene considerato su base periodica o in caso di rilevanti modifiche normative e/o cambiamenti considerevoli in materia.

L'Amministratore Delegato

Ing. Cosimo Birtolo

**SANTA TERESA LIGHTING
AND RENEWABLE ENERGY S.R.L.**

Amm. Delegato
Ing. Cosimo Birtolo

